

Nº do Processo: 23191.001327.2025-61
Pregão Eletrônico nº 90011/2026 (UASG 158144)

Quadro Resumo

Declaramos que os valores propostos para a execução dos serviços incluem todos os custos, encargos, tributos, despesas diretas e indiretas, bem como quaisquer outros necessários ao pleno cumprimento do objeto licitado.

30 de abril de 2026

PREGÃO N.º 90011/2026			
IN 05/2017/SEGES/MPDG - ANEXO VII-D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo 23191.001327.2025-61			
Posto de Condutor Escolar (terrestre) – CNH categoria “D”, conforme art. 138 do CTB, jornada de 40h semanais.			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:	Cáceres/MT	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		MT000123/2025
D	Nº de meses de execução contratual:		12
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Condutor Escolar (terrestre) – CNH categoria “D”, conforme art. 138 do CTB, jornada de 40h semanais.		Posto	60
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Posto de Condutor Escolar (terrestre) – CNH categoria “D”, conforme art. 138 do CTB, jornada de 40h semanais.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7824-20 - Condutor escolar (terrestre)
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 2.912,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		3ª - Motorista de Ônibus e Van
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2025
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.912,00 [1]
B	Adicional Penosidade		29,74% R\$ 866,50
C	Outros (especificar) – Assiduidade		R\$ 92,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 3.870,50
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17) [2]		8,33% R\$ 322,54
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17) [3]		11,11% [4] R\$ 430,01
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			19,44% R\$ 752,55
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			VALOR (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)		20,00% R\$ 924,61
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; art. 15 – Lei nº 9.424/96; art. 1º § 1º - Decreto Nº 6.003/2006; art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF)		2,50% R\$ 115,57
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) Art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991 e Decreto nº 6.957/2009		3,00% R\$ 138,69
D	SESI / SESC – Decreto-Lei nº 9.853/1946		1,50% R\$ 69,34
E	SENAI - SENAC (Decreto-Lei nº 4.048/1942 e Decreto-Lei nº 8.621/1946)		1,00% R\$ 46,23
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90)		0,60% R\$ 27,73
G	INCRA (Lei nº 7.787/89; DL nº 1.146/70; Lei Complementar nº 11/71.)		0,20% R\$ 9,24
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF)		8,00% R\$ 369,84
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,80% R\$ 1.701,25
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Auxílio Combustível		- R\$ 250,00 [5]
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (22*33,73)		- R\$ 704,90 [6]
C	Plano de Prevenção e Proteção a Vida e a Família		- R\$ 60,00 [7]

D	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados	-	R\$ 49,00 [8]
E	Vale Gás	-	R\$ 60,84 [9]
F	Outros (especificar)	-	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 1.124,74
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)			
Nota 2: Observar a previsão, valores e percentuais de contrapartida do trabalhador dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa n.º 05/2017			
Nota 3: CLÁUSULA SEXTA – DAS HORAS NORMAIS E EXTRAS O valor da hora diurna, o valor da hora noturna, o valor da hora extra e o valor do adicional noturno e o valor do Intrajornada serão calculados com base no valor do salário normativo do empregado Condutor Escolar vigente no período apuratório com a utilização do divisor de 220 (duzentos e vinte), já incluso o descanso semanal remunerado.			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 752,55
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 1.701,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.124,74
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.578,54
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Estimativa de que 5% dos empregados serão substituídos durante o ano.)	0,42%	R\$ 16,12 [10]
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97)	0,03%	R\$ 1,29 [11]
C	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia.)	1,94%	R\$ 75,25 [12]
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 27,69 [13]
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) (Leis nºs 8.036/90, 9.491/97 e 13.932/2019. INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - ANEXO XII.)	5,00%	R\$ 193,52 [14]
TOTAL DO MÓDULO 3		8,11%	R\$ 313,87
Nota 1: No caso de eventual prorrogação contratual os custos não renováveis serão negociados para redução e/ou eliminação (ex: aviso prévio indenizado – API, o aviso prévio trabalhado – APT e respectivas incidências). Conforme Lei nº 12506/2011, o APT deverá ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Art. 7º, VIII, CF/88- Dec. 57.115/65) (Férias, 13º e Adicional de 1/3)	1,62% [15]	R\$ 62,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Art. 473 da CLT. Estimativa de 1 ausência por ano.)	0,28%	R\$ 10,75 [16]
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, CFRB c/c art. 10, §1º) (Estimativa de 1,5% dos funcionários usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	R\$ 0,80 [17]
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Art. 19 a 23 da Lei 8.213/91, ART. 473, CLT . Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 8% dos funcionários.)	0,33%	R\$ 12,90 [18]
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Art. 7º, VIII, CF/88, Art. 392, CLT e Lei 11.770/2008. Estimativa de 2% dos empregados usufruindo de 4 meses de licença por ano.)	0,07%	R\$ 2,86 [19]
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	R\$ 64,07
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,98%	R\$ 154,09
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo substituto, quando o trabalhador alocado na prestação de serviço se ausentar, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: As férias, adicional de férias e 13º do substituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.			
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 154,09
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 154,09
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes		R\$ 80,42
B	Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 80,42
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 479,84
B	Lucro	6,79%	R\$ 575,60
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 174,19
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 802,35
C.3	ISS	5,00% [20]	R\$ 527,86
TOTAL DO MÓDULO 6		27,04%	R\$ 2.559,84

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro mensal por empregado.

Nota 2: Deverão ser incluídos neste módulo todos os tributos incidentes sobre o objeto licitado

Nota 3: As licitantes devem apresentar os percentuais conforme o regime tributário adotado junto à Receita Federal do Brasil: Simples Nacional, Lucro Presumido ou Lucro Real.

Nota 4: Independentemente dos tributos e percentuais inseridos na planilha, no pagamento serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos na legislação vigente, sem possibilidade de readequação da planilha após a assinatura do contrato devendo o licitante arcar com eventual erro no dimensionamento de sua proposta

a)	Tributos % = To =	14,25%	
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 9.052,86
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 10.557,27
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 1.504,41

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.870,50
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 3.578,54
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 313,87
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 154,09
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 80,42
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 7.997,42
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.559,84
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 10.557,26
PREÇO TOTAL		R\$ 52.786,30

[1] 3ª - Motorista de Ônibus e Van, Acréscimo de 7,5% para o ano de 2025: R\$ 2.912,00, + penosidade de 29,74 % do piso = R\$ 866,50 + gratificação por assiduidade de R\$ 92,00 totalizando R\$ 3.870,50, mais os benefícios previstos nesta CCT.

[2] Art. 7º, VIII, CF/88- Dec. 57.115/65.

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - ANEXO XII

[3] Art. 7º, XVII, CF/88

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 - ANEXO XII

[4] Férias: $(1/12) = 8,33\%$ + adicional de férias: $(1/3)/12 = 2,78\%$

[5] CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO TRANSPORTE ALTERNATIVO

Para os colaboradores, residentes a mais de 02 (dois) mil metros, não optantes pelo VT (Vale Transporte), será fornecido, pela empresa um Vale Combustível no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) mensal.

[6] CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA ALIMENTAÇÃO DOS MOTORISTAS DO TICKET ALIMENTAÇÃO

A empresa fornecerá mensalmente e até o 5º dia útil do mês, aos empregados ativos e afastados por auxílio maternidade, com arrimo na Lei 6.321/76 e no Decreto 05/91; visando a realização do Programa de Alimentação do Trabalhador, (PAT) TICKET ALIMENTAÇÃO, no valor de R\$ 742,00 (setecentos e quarenta e dois reais), mês, valor este que não integra a remuneração salarial do empregado, portanto não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos e não constituem base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS. O desconto máximo a ser efetuado na remuneração dos colaboradores referente ao auxílio alimentação poderá ser de até 5% (cinco por cento) do valor do ticket.

[7] CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO PLANO PARA AUXÍLIO FUNERAL E DO SEGURO SAÚDE.

[8] CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE

As empresas implantarão o PCMSO, devendo, o médico responsável, responder pela implantação, coordenação, manutenção e responsabilidade civil e criminal deste programa exigido em Lei.

§ 1º - Aos associados ou não ao sindicato patronal DEVERÃO aderir à forma coletiva para o adimplemento dos benefícios: DOS EXAMES OCUPACIONAIS (ADMISSIONAL, DEMISSIONAL, MUDANÇA DE FUNÇÃO, PERIÓDICO E RETORNO AO TRABALHO), DOS TRATAMENTOS ODONTOLÓGICOS BÁSICOS PREVENTIVOS, DO PCMSO E PPRA desta CCT, visando a efetiva redução dos custos, estipula-se o valor de R\$ 49,00 (Quarenta e nove Reais) por empregado, mensalmente a ser repassado ao sindicato Patronal, o qual, negociará diretamente ou por empresa(s) especializada(s) em benefícios e devidamente credenciada pelo Sindicato Patronal, com estrutura operacional e administrativa local, bem como comprove, a critério do sindicato credenciante, estar apta atender a demanda e prestar os benefícios a todos os empregados da categoria profissional, obrigando-se manter e assegurar a rede de saúde credenciada a cobertura dos referidos benefícios.

[9] CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA ALIMENTAÇÃO DOS MOTORISTAS DO TICKET ALIMENTAÇÃO

Valor extraído da aba Vale Gás.

[10] Memória de Cálculo

$$[(1/12) \times 5] = 0,417\%$$

[11] Memória de Cálculo
 $(8\% \times 0,42\%) = 0,03\%$

[12] Memória de Cálculo
 $\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$

[13] Memória de Cálculo
 $[(\text{Total submódulo 2.2} \times 1,94\%) \times 100]$

[14] Memória de Cálculo
Retenção de 5% - Conta Vinculada

[15] A remuneração do substituto de férias será paga pelos valores do Módulo 01 quando o titular sair de férias e este será remunerado pelo valor provisionado no Módulo 02: FÓRMULA= férias + 13° salário + 1/3 férias $(0,695\% + 0,695\% + 0,23\%) = 1,62\%$

[16] Memória de Cálculo
 $\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,277\%$

[17] Memória de Cálculo
 $\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$

[18] Memória de Cálculo
 $\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,333\%$

[19] Memória de Cálculo
 $[(4 \times 8,33\%) + (4 \times 2,78\%) / 12 \times 2\% = 0,07\%$

[20] LEI COMPLEMENTAR Nº 148, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2019.
Cáceres/MT

PREGÃO N.º 90011/2026			
IN 05/2017/SEGES/MPDG - ANEXO VII-D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo 23191.001327.2025-61			
Diária com Pernoite			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:	Cáceres/MT	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		MT000123/2025
D	Nº de meses de execução contratual:		12
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Diária com Pernoite		Posto	72
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Diária com Pernoite
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7824-20 - Condutor escolar (terrestre)
3	Valor		R\$ 367,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2025
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			% VALOR (R\$)
A	Valor		R\$ 367,00
B	Adicional Penosidade		0,00% R\$ 0,00
C	Outros (especificar) – Assiduidade		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 367,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		% VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		6,00% R\$ 22,02
B	Lucro		6,79% R\$ 26,41
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS		1,65% R\$ 7,99
C.2	COFINS		7,60% R\$ 36,81
C.3	ISS		5,00% [1] R\$ 24,22
TOTAL DO MÓDULO 6			27,04% R\$ 117,45
a)	Tributos % = To = 100		14,25%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 415,43
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 484,46
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 69,03
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 367,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 367,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 117,45
PREÇO TOTAL POR DIÁRIA			R\$ 484,45
PREÇO TOTAL			R\$ 2.906,70

[1] LEI COMPLEMENTAR Nº 148, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2019.
Cáceres/MT

PREGÃO N.º 90011/2026			
IN 05/2017/SEGES/MPDG - ANEXO VII-D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo 23191.001327.2025-61			
Diária sem Pernoite			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:	Cáceres/MT	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	MT000123/2025	
D	Nº de meses de execução contratual:	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Diária sem Pernoite		Posto	96
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Diária sem Pernoite
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7824-20 - Condutor escolar (terrestre)
3	Valor		R\$ 150,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2025
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			% VALOR (R\$)
A	Valor		R\$ 150,00
B	Adicional Penosidade		0,00% R\$ 0,00
C	Outros (especificar) – Assiduidade		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 150,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		% VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		6,00% R\$ 9,00
B	Lucro		6,79% R\$ 10,79
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS		1,65% R\$ 3,26
C.2	COFINS		7,60% R\$ 15,04
C.3	ISS		5,00% [1] R\$ 9,90
TOTAL DO MÓDULO 6			27,04% R\$ 47,99
a)	Tributos % = To = 100		14,25%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 169,79
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 198,00
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 28,21
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 150,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 150,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 47,99
PREÇO TOTAL POR DIÁRIA			R\$ 197,99
PREÇO TOTAL			R\$ 1.583,92

[1] LEI COMPLEMENTAR Nº 148, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2019.
Cáceres/MT

PREGÃO N.º 90011/2026						
IN 05/2017/SEGES/MPDG - ANEXO VII-D						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Nº do Processo 23191.001327.2025-61						
UNIFORMES						
CONDUTOR ESCOLAR – 5 POSTOS						
ITEM	DESCRIÇÃO DETALHADA	UNIDADE	QTD. ANUAL P/ PROFISSIONAL	R\$ UNIT.	R\$ ANUAL	R\$ MENSAL
1	Camisa social manga curta, tecido tipo algodão misto, logotipo da empresa bordado ou impresso	UN	4	R\$ 31,22	R\$ 124,88	R\$ 10,41
2	Agasalho/Suéter em tecido adequado para o inverno, logotipo da empresa bordado ou impresso	UN	1	R\$ 125,21	R\$ 125,21	R\$ 10,43
3	Calça social cor escura, em tecido tipo tergal ou gabardine	UN	4	R\$ 99,00	R\$ 396,00	R\$ 33,00
4	Par de sapato social de couro, cor preta	PAR	2	R\$ 149,96	R\$ 299,92	R\$ 24,99
5	Par de meia social, cor preta	PAR	6	R\$ 9,50	R\$ 57,00	R\$ 4,75
6	Cinto em couro constituído de 1 (uma) face na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável	UN	1	R\$ 50,45	R\$ 50,45	R\$ 4,20
7	Crachá padrão da empresa	UN	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83
TOTAL					R\$ 1.063,46	R\$ 88,62
					TOTAL SEM O PIS/COFINS	R\$ 80,42

